

Sobre el proyecto

El equipo de Climate Ready Boston está iniciando un proceso de planificación de resistencia al calor en toda la ciudad para preparar a la Ciudad de Boston frente a los efectos del cambio climático, en especial los que se relacionan con el aumento extremo de calor (temperaturas de verano que son mucho más elevadas y húmedas que el promedio) y el riesgo de calor (efectos negativos para la salud en relación con la exposición al calor). Este proceso contará con estrategias para toda la ciudad, con un enfoque en cinco barrios: Roxbury, Dorchester, Mattapan, Chinatown e East Boston. Mediante este proceso, esperamos trabajar junto a las comunidades para desarrollar soluciones que ayuden a las personas, la infraestructura y los recursos naturales de la ciudad a prosperar frente al cambio climático. Visite el sitio web de la ciudad para obtener más información sobre cómo nos estamos preparando para el calor extremo.

Propósito de los CAB

Con el objetivo de comenzar este proceso de planificación, la ciudad está en busca de integrantes para formar un Consejo asesor comunitario (Community Advisory Board, CAB) que ayudará a guiar la planificación de resistencia al calor en toda la ciudad. Los miembros del CAB serán socios clave en la conformación de un proceso de planificación y diseño inclusivo. En colaboración con el CAB, pretendemos crear un plan que represente los valores y objetivos sostenidos por la comunidad, y que se pueda llevar a cabo para reducir el riesgo de calor en todos los barrios.

Para el CAB, estamos buscando la participación activa de miembros de la comunidad que reflejen la variedad de orígenes, intereses, experiencias y conocimientos que se encuentren en Boston. Recibimos **todas** las solicitudes. **Alentamos sobre todo la incorporación de personas que no hayan colaborado en procesos de planificación anteriores, pero aceptamos a quienes hayan participado o estén participando en grupos asesores para otros planes de la ciudad.** Tenga en cuenta que contamos con una cantidad limitada de puestos en el CAB, por lo tanto, optimizaremos la diversidad y la representación inclusiva.

Nuestro compromiso con el CAB

Como facilitadores del proceso de planificación y de las reuniones del CAB, nos comprometemos a crear un espacio inclusivo y seguro para que los representantes de la ciudad contribuyan con este proceso. A través del CAB, buscamos una colaboración y asociación genuinas, y nos comprometemos a mantener una comunicación clara y transparente. El equipo de planificación y diseño se compromete a tener en cuenta los comentarios de los miembros del CAB para dar forma al proceso de planificación y a las estrategias de diseño y planificación que se incluyen en el plan final.

Objetivos del CAB

- El CAB colaborará con el equipo del proyecto. Entre algunos de los objetivos del compromiso de los miembros del CAB se incluyen los siguientes:
- Brindar una perspectiva de experiencia y conocimiento personal sobre los efectos sociales, económicos y culturales del cambio climático.
- Garantizar que las prioridades de la comunidad se reflejen a lo largo del proceso de diseño y planificación al crear un proceso de participación efectivo e inclusivo e identificar los obstáculos que impiden la respuesta del público.
- Ayudar a desarrollar y mantener la transparencia del proceso de planificación dentro de la comunidad en general.
- Ayudar a honrar el trabajo anterior y las inversiones de tiempo de las personas al señalar la duplicación de esfuerzos de planes anteriores y en curso, y al destacar los comentarios de los planes anteriores que pueden informar este nuevo proyecto.
- Informar y ayudar a perfeccionar el proceso de planificación para representar las diversas perspectivas de toda la comunidad de la Ciudad de Boston.
- Llevar el conocimiento del proceso de planificación más allá del documento del plan para apoyar el logro de los objetivos de la comunidad durante la futura implementación.

Funciones y responsabilidades

- Participar en dos jornadas de puertas abiertas.
- Participar en cinco reuniones del Consejo asesor comunitario.
- Identificar los puntos de contacto del «embajador de la comunidad» y compartirlos con el CAB en general. Estos puntos de contacto ayudarán a ampliar las oportunidades de participación más allá de las reuniones y las jornadas de puertas abiertas del CAB.
- Compartir los recursos existentes con otros miembros de la comunidad.

Compromiso de tiempo y período de servicio

- Los miembros del CAB recibirán una compensación económica.
- El CAB comenzará a principios de la primavera y continuará hasta fines del otoño del 2021.
- Habrá cinco reuniones (de unas 2 horas cada una). La hora y la fecha de las reuniones se determinarán según la disponibilidad de los miembros.
- Compromiso de tiempo: de 20 a 30 horas. Esto incluye reuniones y otros proyectos y actividades.